



人权政策

出版日期：2017 年 9 月 15 日

版本 2.0

审批人：Juan R. Luciano

董事长兼首席执行官

索引

1.0	目的	2
2.0	适用范围和政策声明	2
3.0	术语定义	3
4.0	标准	4
5.0	实施	5
6.0	参考资料	6
7.0	修订记录	6

1.0 目的

本政策面向公司直接管理的以及供应链中的所有人员、社区和资源，包含为保护他们的权利、安全和福利而需要满足的最低要求。

2.0 适用范围和政策声明

2.1 适用范围

本政策适用于 ADM 的所有员工、高级职员、董事、合同工、代理商，以及公司设在各国/地区的部门和附属企业。此外，ADM 恳切希望我们的所有供应商、业务合作伙伴、代理商、顾问也恪守这些守则。

2.2 政策声明

Archer Daniels Midland Company 致力于为不断增长的人口提供创新、来源可靠的原料，以此创造长期价值。ADM 所有同事团结一心，共同恪守 6 大价值观：诚实守信、尊重他人、追求卓越、睿智灵活、团队合作及认真负责，这充分展现了我们矢志实现“正确的结果、正确的方式”这一目标的决心。ADM 对人权的承诺生动体现了公司的上述价值观，特别是对“尊重他人”的体现，具体内容如下：

“我们发自内心地重视所有人员、社区和资源的安全与福祉，并且关心、体贴他们。我们抱持信任和开放的态度。并且，我们也是出色的环境守护者。”

3.0 术语定义

3.1 童工

剥夺儿童正常的童年生活、他们的潜能以及尊严，并对身心健康发展有害的工作。

3.1.1 包括：

- 给儿童带来精神、身体、社会或道德方面的危险和损害的工作；以及
- 扰乱他们接受教育的工作，包括剥夺他们上学的机会、迫使他们过早辍学，或者导致他们在上学的同时承担长时间、繁重劳动的工作。

3.1.2 其中包括国际劳工组织第 182 号公约中所列明的最恶劣形式的童工劳动，具体如下：

- 所有奴役制或类似的做法，例如买卖和拐带儿童，债役、奴役以及强迫征募儿童，包括强迫征募儿童参与武装冲突；
- 工作性质或环境可能对儿童健康、安全或精神造成损害的劳动。

3.2 强迫劳动

所有以惩罚的名义威胁他人以及非他人自愿参加的劳动或服役。

3.3 最低年龄

准予就业的最低年龄：

工种	年龄
危险工作（工作性质或环境可能对未成年人的健康、安全或精神造成损害的工作）	18 周岁
最低就业年龄	15 周岁或完成义务教育的最低年龄。
轻量工作，只要此类工作不危及他们的健康和 安全，也不妨碍他们的正常教育或职业定位和 培训	13-15 周岁

4.0 标准

- 4.1 ADM 真诚希望所有相关人员严格遵守下列标准，且会与恪守了这些标准的承包商及供应商持续发展和巩固合作关系。
 - 4.1.1 坚决不使用童工劳动、强迫劳动或债役劳动。
 - 4.1.2 不向寻找就业机会的求职者收取任何费用，也不使用收取此类费用的劳务经纪人公司。
 - 4.1.3 未经劳务人员许可，不得擅自扣下现金、身份证件或其他个人物品作为抵押，并且以此作为雇佣条件。
 - 4.1.4 采取适当措施确保雇佣资格。
 - 4.1.5 完善相关系统和程序，以确保劳工安全，预防职业危险、骚扰和辱骂。
 - 4.1.6 不在与雇佣有关的决定上抱有歧视态度。
 - 4.1.7 确保为劳工提供用水和公共卫生设施。
 - 4.1.8 按照所有适用的当地法律法规给予劳工报酬，包括有关最低就业年龄、最低工资标准和工作时间的规定，并提供遵守适用法律和行业标准的条件。
 - 4.1.9 尊重劳工权利，包括结社自由和集体谈判的权利。
 - 4.1.10 尊重土地使用权以及本土和地方社区在自由、优先和知情的前提下同意或拒绝在合法拥有的土地上经营的权利。
 - 4.1.11 与利益相关者协同工作，改善农业供应链的工作、环境和安全条件。

4.2 一旦发现任何供应商、承包商或业务合作伙伴未满足上述第 4.1 条中的标准，或者故意歪曲农作物、商品或服务的生产条件，ADM 将会采取适当行动。如果涉事方未及时表现出解决问题的诚意，我们可能会采取以下行动：

4.2.1 将涉事方从新的直接合约中除名

4.2.2 终止合作关系

5.0 实施

5.1 培训与意识

5.1.1 员工 - 本政策将通过合规性培训、工作场所公告及 ADM 内网等内部渠道传达给员工。

5.1.2 供应商 - 对于供应商，本政策将通过直接传达、张贴在供应商看得到的地方、附加在供应商合约和/或 ADM 的 [《供应商守则》](#) 中来传达给他们。

5.2 进展通报

为加强供应链信息透明度，ADM 将定期在下面的网站上发布有关本政策实施和结果的报告：www.adm.com/ProgressTracker。

5.3 问题处理

5.3.1 如果相关人员对我们的政策实施有任何问题或疑问，欢迎联系 ADM Way 帮助热线：www.TheADMWayHelpline.com。各地区的联系电话信息，请参见我们的网站。

5.3.2 所有问题将会依据我们在下面网站上发布的工作流程予以审核和解决：[Issues and Resolutions Procedure](#)。

5.3.3 网站上还会公开维护和发布有关问题及其处理办法的[更新日志](#)。

6.0 参考资料

6.1 内部 - 下述附加政策将对本政策予以支持和补充：

[ADM 行为守则](#)

[ADM 禁止砍伐森林政策](#)

[ADM 供应商守则](#)

6.2 外部 - 本政策建立在公司价值观和下列外部出版物的基础上：

[国际劳工组织 \(ILO\) 第 29 号、第 105 号、第 138 号、第 182 号公约](#)

[联合国 \(UN\) 世界人权宣言](#)

[联合国商业和人权指导原则](#)

7.0 修订记录

版本	发布日期	变更说明
1.0	2014	不适用 - 初次发布
2.0	2017 年 9 月 15 日	格式更新；增添术语定义和参考资料部分；标准语言更新；增添用水和公共卫生权利。